

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення обласної ради
від _____ 2021 року
№ _____

ПРОГРАМА
покращення якості надання публічних послуг
органами виконавчої влади на 2021 рік

Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

У зв'язку із завершенням процесу децентралізації Урядом продовжено впровадження низки реформ у різних сферах діяльності. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено додаткові завдання щодо забезпечення ефективної реалізації реформ на місцевому рівні, зокрема з урахуванням змін до бюджетного та податкового законодавства, підвищення самостійності місцевих бюджетів. На прямі міжбюджетні стосунки з державним бюджетом виходять 73 територіальні громади області. За створення належних умов для розвитку економіки, господарської та соціально-культурної діяльності відповідної території повна відповідальність покладається на місцеві органи виконавчої влади, зокрема й обласної ланки. Обласна державна адміністрація в межах наданих повноважень має всебічно сприяти територіальним громадам в ефективній реалізації реформ на місцевому рівні шляхом надання методичної, консультативної та інформаційної допомоги.

Процес виконання зазначених вище завдань обмежується граничним обсягом видатків державного бюджету, якого не вистачає для забезпечення ефективної та якісної діяльності органів виконавчої влади. Зокрема, низький рівень заробітної плати державних службовців упродовж останніх років спричинив велику плинність кадрів. За 11 місяців 2020 року в апараті та структурних підрозділах обласної державної адміністрації цей показник сягнув більше 15 відсотків.

Відповідно до Закону України „Про державну службу” запроваджено нові підходи до оплати праці державних службовців шляхом збільшення посадового окладу в структурі заробітної плати. Проте і цей заробіток не є конкурентоспроможним порівняно з оплатою праці адміністративного персоналу в реальному секторі економіки, органах місцевого самоврядування. Для значної кількості посад державних службовців обласної ланки (головних, провідних спеціалістів, спеціалістів без категорії) та працівників державних органів, які виконують функції з обслуговування, розмір посадового окладу буде меншим за мінімальний розмір заробітної плати (6 тис. грн з 01 січня 2021 року).

У 2021 році видатки на оплату праці працівників органів виконавчої влади обласної ланки за рахунок коштів державного бюджету залишаються на рівні 2020 року. При цьому середня заробітна плата працівників апарату обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів у 2021 році без додаткових коштів обласної Програми буде меншою на 21,6 відсотка від середнього заробітку у 2020 році та становитиме 11 378 гривень. З урахуванням фінансового ресурсу, що планується виділити в рамках Програми з обласного бюджету на 2021 рік, середньомісячний заробіток кожного працівника органів виконавчої влади може зрости на 4 700 грн, що дасть змогу частково наблизити його до рівня середньої зарплати працівників органів місцевого самоврядування (у 2020 році середньомісячний заробіток працівника органу місцевого самоврядування становив 16,2 тис. гривень).

Обсяг видатків на поточне утримання органів виконавчої влади обласної ланки становить лише 1,3 відсотка до загального обсягу асигнувань. А для ефективного впровадження реформ та інформаційних технологій необхідна сучасна комп'ютерна, фінансова та матеріально-технічна база. Сучасні умови вимагають системного обміну інформацією, оприлюднення інформації на вебпорталах, відображення прозорості інформації про закупівлі товарів, робіт, послуг у системі допорогових електронних державних закупівель, забезпечення обов'язкового проведення процедур через електронну систему „ProZorro”, а також виконання низки законів України: „Про інформатизацію”, „Про електронні документи та електронний документообіг”, „Про електронний цифровий підпис” та подання електронної звітності розпорядниками та одержувачами бюджетних коштів „Є-Звітність”.

На виконання наказів Міністерства фінансів України для управління плануванням та виконанням місцевих бюджетів з 2021 року впроваджується нова інформаційно-аналітична система „LOGICA”. Оперативність вирішення завдань забезпечується роботою в онлайн режимі – скайп-наради, zoom-конференції. Досягнення зазначених цілей і завдань потребує ефективного супроводу програм із застосуванням сучасних технологій.

Мета Програми

Програма розроблена з метою покращення матеріально-технічного забезпечення, підвищення ефективності роботи апарату обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, поліпшення якості надання адміністративних та управлінських послуг, у тому числі із застосуванням нових технологій для оптимізації робочого часу, що є одним із ключових напрямів Стратегії розвитку Львівської області на період 2021-2027 років.

Завдання Програми

Основним завданням Програми є стимулювання активності працівників апарату обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів на досягнення конкретних результатів. Це можливо за наявності вмотивованого кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до генерування ідей, креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня та належного матеріально-технічного забезпечення. Реалізація завдань Програми передбачає збільшення розміру заробітної плати з урахуванням диференціації доходів відповідно до вкладу кожного працівника апарату обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, запровадження електронного документообігу з територіальними громадами, використання в роботі сучасного програмного забезпечення, покращення матеріально-технічної бази органів виконавчої влади обласної ланки.

Фінансове забезпечення Програми

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів обласного бюджету в межах бюджетних призначень з урахуванням вимог статті 85 Бюджетного кодексу України та постанови Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 № 787 „Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій”.

Механізм реалізації Програми

Розподіл видатків на реалізацію Програми здійснюватиметься шляхом прийняття розпорядження голови обласної державної адміністрації з урахуванням чисельності працівників апарату обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів, ініціативності в роботі, якості та обсягу виконуваних завдань. Максимальний розмір виплат на одного працівника в рік за рахунок коштів Програми не повинен перевищувати 200 тис. гривень.

Координація та контроль за виконанням Програми

Виконання Програми покладається на апарат Львівської обласної державної адміністрації та її структурні підрозділи.

Контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія з питань бюджету та соціально-економічного розвитку Львівської обласної ради.

Обласна державна адміністрація щоквартально до 15 числа наступного місяця після звітного періоду подає до обласної ради звіт про виконання заходів Програми в розрізі завдань, розпорядників коштів та категорій посад.

**Директор департаменту фінансів
обласної державної адміністрації**



Олег ДЕМКІВ