



ЛЬВІВСЬКА ОБЛАСНА РАДА

РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ОБЛАСНОЇ РАДИ

18 серпня 2021

№ 707

**Про затвердження Положення
щодо механізмів заохочення викривачів та формування культури
повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією
правопорушень, інших порушень Закону України
«Про запобігання корупції»**

З метою забезпечення виконання антикорупційного законодавства та належної організації роботи з упровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»; керуючись частиною четвертою статті 53¹ Закону України «Про запобігання корупції»; частиною сьомою статті 55 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні»:

1. Затвердити Положення щодо механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (додається).

2. Довести до відома працівників виконавчого апарату зміст цього розпорядження.

3. Контроль за виконанням розпорядження покласти на керуючого справами обласної ради Р. Кандибора.

Ірина ГРИМАК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження голови обласної
ради

18 серпня 2014 року

№ 201

ПОЛОЖЕННЯ

**щодо механізмів заохочення викривачів та формування культури
повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією
правопорушень, інших порушень Закону України
«Про запобігання корупції»**

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження Львівською обласною радою (далі – обласна рада) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

2. Обласна рада заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

3. Це Положення поширюється на всіх працівників обласної ради.

4. У цьому Положенні терміни вживаються в такому значенні:

1) Закон – Закон України «Про запобігання корупції»;

2) корупційні правопорушення – корупційні або пов'язані із корупцією правопорушення, інші порушення Закону України «Про запобігання корупції»;

3) механізми заохочення та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

4) повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

5) працівники обласної ради – особи, які перебувають у трудових відносинах з обласною радою, проходять у ній службу чи навчання; особи, які взаємодіють з обласною радою під час здійснення професійної, господарської, громадської, наукової діяльності; особи, які беруть участь у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку діяльності в обласній раді;

6) уповноважена особа – уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції у Львівській обласній раді;

7) обласна рада – орган місцевого самоврядування.

5. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

1) мету заохочення та формування культури повідомлення;

- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;
- 4) організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права і гарантії захисту працівників обласної ради як викривачів;
- 6) проведення аналізу і самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення.

6. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені в повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

1. Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам обласної ради виявляти й повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками обласної ради, що має призвести до формування поваги до викривачів як сталої норми та частини корпоративної культури установи.

III. Правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування і функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 22), Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

2. Обласна рада забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення (пункт 1 частини другої статті 53¹ Закону).

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Формами заохочення та формування культури повідомлення є:
 - 1) надання методичної допомоги і консультацій щодо здійснення повідомлення;
 - 2) впровадження морального й матеріального заохочення викривачів.
 - 3) створення методичних матеріалів (пам'яток) щодо здійснення повідомлення, прав та гарантій захисту викривачів;
 - 4) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;
 - 5) перевірка та належне реагування на повідомлення, забезпечення співпраці з викривачами.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Працівник обласної ради, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником обласної ради, зобов'язаний негайно повідомити про це голову обласної ради та уповноважену особу обласної ради.

2. Уповноважена особа організовує і контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважена особа обласної ради.

4. Уповноважена особа обласної ради здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в обласній раді шляхом:

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення установи;

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали і регулярні канали, у частині порушень корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками обласної ради;

3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному вебсайті та інформаційних дошках установи інформації про внутрішні і регулярні канали для повідомлень.

5. Уповноважена особа обласної ради вживає заходів щодо захисту працівників обласної ради, які є викривачами.

6. Уповноважена особа є відповідальною за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

7. Обласна рада організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення в таких напрямках:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції всередині обласної ради;

2) неприпустимості всіх видів корупційних практик всередині обласної ради;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване повідомлення про корупцію;

4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

5) забезпечення конфіденційності при взаємодії із викривачами;

6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення в повсякденній діяльності обласної ради в межах дискреційних повноважень;

7) негайного реагування на всі негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів;

8. Уповноважена особа обласної ради не менше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури викривання та поваги до викривачів.

9. Матеріальне стимулювання (у межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

- 1) повідомлення про корупцію скеровано працівником добровільно;
- 2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викривача.

Термін «добровільно» означає те, що особа прийняла рішення без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування тощо.

- 3) підтвердження фактів, викладених у повідомленні викривача.

VI. Права та гарантії захисту працівників обласної ради як викривачів

1. Працівник обласної ради, який є викривачем, має такі права та гарантії захисту:

- 1) бути повідомленим про свої права й обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від уповноваженої особи обласної ради, підтвердження прийняття і реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правову допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) повідомляти без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе й близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан і результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації;
- 14) на захист трудових прав.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Крім передбачених законом гарантій захисту викривача, у зв'язку із здійсненням повідомленням, з метою захисту викривача, обласна рада додатково вживає заходів для попередження дискримінації викривача, порівняно з іншими працівниками обласної ради, недопущення зміни посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного впливу.

4. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем у розумінні норм Закону.

5. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

6. Обласна рада зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу і самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Обласна рада проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Самооцінку здійснює уповноважена особа обласної ради один раз на рік у формі звіту, який затверджує голова обласної ради.

3. При проведенні самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

2) кількість працівників, які пройшли навчання;

3) кількість методичних і просвітницьких матеріалів;

4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

5) кількість повідомлень від викривачів;

6) кількість і види застосованих заохочень тощо.

4. Затверджені головою обласної ради результати самооцінки доводяться до відома працівників.

Керуючий справами



Руслан КАНДИБОР